

Unser Verhaltenskodex

Code of Conduct

„Es ist nicht genug, zu wissen, man muss auch anwenden. Es ist nicht genug, zu wollen, man muss auch tun.“

Johann Wolfgang von Goethe

Unser Kompass

Dieser Verhaltenskodex ist die Grundlage unseres Handelns und unser Anspruch an uns selbst. Er zeigt unseren Stakeholder*innen (Lieferant*innen, Kund*innen, Investor*innen, Kolleg*innen, Geschäftspartner*innen, lokalen Gemeinschaften etc.), was wir unter verantwortungsvollem Handeln verstehen und für uns selbstverständlich ist, schafft Transparenz und Vertrauen.

Der planZ-Verhaltenskodex stützt sich auf folgende internationale Übereinkommen:

- ✓ Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- ✓ Leitlinien Kinderrechte und unternehmerisches Handeln
- ✓ Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte
- ✓ OECD-Leitsätze
- ✓ UN Global Compact
- ✓ Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- ✓ Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (UN Sustainable Development Goals)

Unsere Werte

„Mit Menschen für Menschen unsere Zukunft gestalten“, das ist die Leitlinie unseres Handelns. Selbstbestimmung und Verantwortungsbewusstsein sind hierfür die zentralen Werte, an denen wir uns orientieren. Verantwortungsvolles Handeln schließt für uns einen sinnvollen Umgang mit Ressourcen ein, wodurch wir zu einem wirtschaftlichen und effizienten Ergebnis kommen. Nachhaltigkeit bedeutet hierbei für uns: Zukunftsorientierung. Unser Motto: „Bei uns gibt es keinen Plan B, sondern planZ wie Zukunft.“ Wir streben nach einer langfristigen Perspektive und Strategie. Konkret bedeutet das, wir denken nicht nur an heute, sondern auch an morgen und greifen zugleich auf hilfreiche Erkenntnisse der Vergangenheit zurück. Sorgfalt und Ganzheitlichkeit bilden hierbei die Grundlage unserer Arbeit.



Unsere Grundsätze

Verantwortungsvolles Handeln

Als verlässliche*r Partner*in stehen wir zu unserem Wort, kommunizieren offen und ehrlich und halten uns an geltende Gesetze, anwendbares Recht sowie an unsere internen Regelungen. Dies tun wir stets mit dem Ziel, wirtschaftliche Schäden oder solche für den Ruf unseres Unternehmens oder der unserer Kund*innen zu vermeiden. Hierfür übernehmen wir in unserem täglichen Handeln Verantwortung. So sind nachfolgende Grundsätze für uns konsequent und professionell:

- ✓ Wir dulden keine Bestechung, Korruption, Erpressung und Geldwäsche.
- ✓ Wir halten das Kartell- und Wettbewerbsrecht ein.
- ✓ Wir erfüllen alle Handelsvorschriften (inkl. Sanktionslisten).
- ✓ Wir unterstützen und tolerieren keine terroristischen Vereinigungen.
- ✓ Wir halten uns an Datenschutzbestimmungen und schützen vertrauliche Informationen.
- ✓ Wir schützen unsere IT-Systeme vor unberechtigtem Zugriff, Datenverlust und Manipulation.
- ✓ Wir behandeln das Unternehmenseigentum von planZ (Arbeitsmittel etc.) mit Sorgfalt und vermeiden Verlust, Verschwendung und vorzeitigen Verschleiß.
- ✓ Wir schützen geistiges Eigentum (insbesondere Marken- und Urheberrechte) sowie Persönlichkeitsrechte.

Schutz der Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte ist ein maßgeblicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir begegnen unserem Gegenüber stets mit Respekt und Wertschätzung. Wir tolerieren kein Verhalten, das diese Werte beeinträchtigt. Alle Mitarbeitenden von planZ leisten ihren Beitrag zum Schutz der Menschenrechte. Auch für unsere Vertragspartner*innen gelten nachfolgende Grundsätze:

- ✓ Wir schützen das Recht der Menschen auf eine freie Wahl ihrer Arbeit: Wir dulden weder Zwangs- oder Kinderarbeit noch jegliche Form der Sklaverei.
- ✓ Wir sehen Vielfalt und Chancengleichheit als integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir lehnen jegliche Form der Diskriminierung ab, begrüßen die Talente von Menschen mit unterschiedlichen Kompetenzen und fördern die individuelle Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden.
- ✓ Wir versichern, dass Kinder und Jugendliche keinen gefährlichen, unsicheren oder gesundheitsschädigenden Situationen ausgesetzt werden. Jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird von uns abgelehnt.
- ✓ Wir betrachten einen transparenten und offenen Dialog als Bereicherung und unterstützen daher das Recht auf Versammlungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

Faire Arbeitsbedingungen

Die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden sehen wir als positive Einflussfaktoren für unseren Unternehmenserfolg an. Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das Respekt, Kommunikation, Kreativität, Wertschätzung, Engagement und Produktivität fördert. Alle Mitarbeiter*innen können zudem auf faire Beschäftigungsbedingungen vertrauen. Wir achten daher folgende Grundsätze:

- ✓ Wir halten uns an geltende Arbeitsrechtsbestimmungen zu Arbeitszeiten, Ruhepausen, Urlaubsanspruch und gesetzlichen Feiertagen.
- ✓ Wir achten das Recht aller Mitarbeitenden auf faire Entlohnung. Dabei richtet sich das Entgelt der Mitarbeitenden nach den geltenden gesetzlichen und betrieblichen Standards. Nationale Mindestlohngesetze werden stets berücksichtigt.
- ✓ Wir dulden keine Gewalt, weder körperlich noch psychisch.
- ✓ Wir achten auf ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld und halten uns an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Potenzielle Gefahrenquellen beseitigen bzw. melden wir umgehend.

Nachhaltiges Handeln und Umweltschutz

Nachhaltigkeit steht im Sinne der Firmenphilosophie von planZ für mehr als rein ökonomisches und umweltfreundliches Handeln. „Heute schon an morgen denken und eine lebenswerte Zukunft gestalten“, ist unser Ziel in der Arbeit mit und für unsere Geschäftspartner*innen. Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet für uns: ein ganzheitlicher Blick auf die Themen und zugleich Verantwortung übernehmen sowie mutig sein. Klima- und Umweltschutz sowie die Schonung von Ressourcen sind für uns zentrale Eckpfeiler der Zukunftsverantwortung. Wir achten folgende Grundsätze und erwarten von unseren Stakeholder*innen, dass sie unser Engagement für Nachhaltiges Handeln und Umweltschutz teilen:

- ✓ Wir berücksichtigen und prüfen bei unseren Entscheidungen / in unserem Handeln / in unseren Betriebsabläufen stets die Umweltauswirkungen auf Luft Klima, Wasser, Land, biologische Vielfalt und Menschen.
- ✓ Wir treffen Vorsorgemaßnahmen, um unsere Umwelt zu schonen.
- ✓ Wir unterstützen den lokalen Handel sowie den ökologisch und sozialverträglichen Versandhandel und achten auf nachhaltige Eigenschaften bei Arbeitsmitteln / Produkten.
- ✓ Wir unterstützen und nutzen die Digitalisierung / moderne Technologien, um Ressourcen zu schonen und unseren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren (z. B. Intensivierung von papierlosem Arbeiten, weniger Dienstreisen bzw. nutzen wo möglich und sinnvoll öffentliche Verkehrsmittel etc.).



Unsere Umsetzung

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden von planZ. Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber uns und unseren Stakeholder*innen ernst und sind stets bestrebt, das in uns gesetzte Vertrauen zu erfüllen. Dabei setzen wir auf die Einhaltung festgeschriebener Standards und Normen, vermitteln Dritten dieses Verständnis und leiten sie gerne bei der Einhaltung an. Wir erwarten von unseren Geschäftspartner*innen, Kund*innen, Lieferant*innen, dass sie vergleichbare Werte respektieren und anwenden.

Ein Verstoß gegen diesen Kodex kann zu Sanktionen führen. Dies können disziplinarische oder arbeitsrechtliche Maßnahmen sein, je nach Schwere der Verletzung. Verstöße können möglicherweise auch strafrechtlich verfolgt werden.



Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner*innen von planZ sind aufgefordert, Verstöße direkt zu melden:

- ✓ planZ
Herr Detlef Peter
Lubecusring 11, 37154 Northeim

Kontakt:

Telefon: +49 (0)172 5120 655

E-Mail: kontakt@plan-z.org



Erklärung

Wir als Mitarbeitende von planZ sind mit den Grundsätzen des Verhaltenskodexes vertraut und richten unser Handeln und unsere Entscheidungen daran aus. In regelmäßigen Abständen prüfen wir die Inhalte und entwickeln diese gemeinsam weiter.

Northeim, den 15.02.2023

Detlef Peter

Anke Peter

Claudia Peter-Murken



Wichtige Quellen und Dokumente

- ✓ Erklärung der Menschenrechte: <https://www.ohchr.org/en/human-rights/universal-declaration/translations/german-deutsch?LangID=ger>
- ✓ Leitlinien Kinderrechte und unternehmerisches Handeln: https://www.unicef.de/_cae/resource/blob/194578/307f64c5bebec13308bb90dda329668f/kinderrechte-und-unternehmerisches-handeln-data.pdf
- ✓ OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen: https://www.oecd-ilibrary.org/governance/oecd-leitsatze-fur-multinationale-unternehmen_9789264122352-de
- ✓ Rechtsgrundlagen des Bundeskartellamtes: https://www.bundeskartellamt.de/DE/UeberUns/Bundeskartellamt/Rechtsgrundlagen/rechtsgrundlagen_node.html;jsessionid=4A879C0C44FB157D6C4060643C627C67.2_cid371#doc3726196bodyText1
- ✓ Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO): https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-berlin/documents/normativeinstrument/wcms_193727.pdf
- ✓ UN Global Compact: https://www.globalcompact.de/fileadmin/user_upload/Dokumente_PDFs/ungc-brochure.pdf
- ✓ UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte: <https://www.bmz.de/de/service/lexikon/un-leitprinzipien-fuer-wirtschaft-und-menschenrechte-60438>
- ✓ UN-Nachhaltigkeitsziele: <https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/nachhaltigkeitspolitik/die-un-nachhaltigkeitsziele-1553514>